

Strategisch beleidsplan 2018-2022

Ons pad naar de toekomst

Route 2022

Stichting Elan is de passende plaats voor alle kinderen die een school nodig hebben, maar die nog niet gevonden is. We zijn ons ervan bewust dat hun toekomst mede afhankelijk is van onze inzet.

Daarvoor hebben wij reeds goede scholen, plaats in de klassen, de juiste methodes en bekwame en enthousiaste medewerkers. De komende jaren willen wij onze leeromgeving en onze lessen nog beter afstemmen op de leerlingen die wij toerusten op de samenleving. Als grootste uitdaging zien wij het vinden en binden van medewerkers die onvoorwaardelijk kiezen voor de leerlingen. In dit strategisch plan laten we zien hoe wij die wens gaan waarmaken de komende vier jaar.

Overtuiging

Wij gaan er vanuit dat kinderen het 100% goed willen doen. Als wij dat nog niet zien in het gedrag van het kind, dan is het aan ons om na te gaan wat het kind van ons nodig heeft om te kunnen zijn wie het kán en wíl zijn. Iedereen bij Stichting Elan omarmt dit uitgangspunt en werkt vanuit deze grondhouding.

7 scholen

Zeven scholen voor speciaal onderwijs in het Gooi vormen samen Stichting Elan. Ruim tweehonderd medewerkers werken op vier scholen voor speciaal basis onderwijs en drie scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Daarnaast hebben wij een expertisecentrum. Met elkaar willen we het verschil maken voor kinderen voor wie het verschil nog niet gemaakt is. Dat betekent dat wij de passende plek bieden aan leerlingen die op onze scholen zijn aangewezen.

Daarom Stichting Elan

De leerlingen die onze scholen doorlopen zijn toegerust op de eisen die de samenleving aan hen stelt. Ze zijn ervan overtuigd dat zij hun plaats kunnen innemen in de maatschappij. Ze zijn zeker van zichzelf en van hun bekwaamheden. Dat komt doordat wij hen meer bieden dan vaardigheden en competenties alleen. Geloof in jezelf, overtuiging dat je mag zijn wie je bent, trots op jezelf. School is voor kinderen de enige kans om zich voor te bereiden op hun toekomst. Onze leerkrachten en ons ondersteunend personeel helpen hen om blij en vol zelfvertrouwen van school te komen, klaar voor de volgende stap in hun leven.

Elke dag een beetje beter

Elke dag staan onze medewerkers klaar met passie, inzet en aandacht. Wij zijn er voor de leerlingen, in woord, in gedachten en in gebaar. Zowel de groep als het individu staat bij elk van ons op het netvlies. We koesteren regelmaat die leerlingen vaste waarden en ankerpunten biedt, maar we vermijden verstarring. Toch zoeken we elke dag naar extra inzicht, inzet en creativiteit die voor onze kinderen het verschil maken.

Plezier in leren

Kooklessen om te leren lezen, surfen op iPads om mediawijs te worden. Wij maken onderwijs spannend, zodat leerlingen genieten van het leren. Hiermee bereiden wij hen voor op de volgende stap in de samenleving. Leren voelt op onze scholen niet als les, maar als een mooie manier om je slimmer en beter te voelen. Onze lessen, onze leermiddelen en onze leeromgeving hebben als doel om de intrinsieke motivatie van leerlingen te stimuleren. Daarmee prikkelen wij de nieuwsgierigheid van leerlingen, zodat ze zin hebben om nieuwe dingen te leren en nieuwe inzichten op te doen.

Onder ons dak

We willen dat leerlingen, medewerkers en ouders trots zijn op onze scholen. Daarom geven wij les in een omgeving die bijdraagt aan hun plezier. Wij werken in opgeruimde, schone en goed onderhouden schoolgebouwen die bijdragen aan een professionele leeromgeving. We voorzien in eigentijdse leermiddelen, zoals tablets, en we streven naar moderne leerplekken zoals leerpleinen, die creatieve en boeiende vormen van lesgeven mogelijk maken.

Voor de groep

Niemand staat zo dicht bij de leerlingen als onze leerkrachten. Letterlijk en figuurlijk staan zij naast hen. Zij weten allemaal wat hen boeit, wat er in hun gereedschapskoffer zit en tot welke prestaties zij in staat zijn. Zij weten ook hoe leerlingen samenwerken, als groep. We omarmen methoden en leermiddelen die rekening houden met zowel het individu als met de groep. Zo is de methodiek 'Geef me de 5' volledig ingebed in ons onderwijs. Onze leerkrachten en andere medewerkers staan open voor nieuwe methoden en andere inzichten. Ontwikkelingen volgen ze nauwgezet, omdat we steeds beter antwoord willen geven op hulpvragen van onze leerlingen. We zijn bereid om vernieuwingen te proberen, omgeven door alle zorgvuldigheid die onze leerlingen nodig hebben.

Samen sterk

Bij Stichting Elan is samenwerken vanzelfsprekend. Dat begint bij onze eigen scholen. Die delen kennis, inzicht en ervaring onderling, zowel live als online. Buiten de scholen zien wij bij uitstek ouders als onze partners. Wij betrekken hen bij de ontwikkeling van hun kinderen, zodat ze begrijpen wat we doen en hoe zij het onderwijs aan hun kinderen maximaal kunnen ondersteunen. Omdat we geloven in kennisdeling en samenwerking trekken we ook nauw op met alle andere scholen in onze regio. We wisselen informatie uit en we stellen onze deskundigheid ter beschikking via ons expertisecentrum. De zorgsector zien wij als een onmisbare partner om onze ambitie "het verschil maken voor kinderen voor wie het verschil nog niet is gemaakt" waar te maken.

Aan de slag bij Stichting Elan

Bij Stichting Elan werkt iedereen vanuit een functie met een duidelijke rolverantwoordelijkheid. Iedere medewerker heeft zijn of haar eigen specialisme, eigen taken en een eigen verantwoordelijkheid. Toch werkt niemand alleen. Elke medewerker ervaart elke dag de support van collega's. De taken op onze scholen zijn ondergebracht in multidisciplinaire teams, die zijn ingericht op het verzorgen van een stabiele leeromgeving. Op onze scholen kunnen onze leerkrachten zich concentreren op hun lesgevende taak. De leerkracht wordt ondersteund door een breed en multidisciplinair samengesteld team. Daar waar extra ondersteuning en/of speciale zorg nodig is, wordt deze ingezet.

Een toekomst bij Stichting Elan

De belofte die wij doen aan onze leerlingen, maken we waar in de klas. Onze professionals heten iedereen welkom die onze teams versterkt met kennis over en inzicht in het ons onderwijs. In het bijzonder rekenen we ook op dat stukje extra waar onze leerlingen blij van worden: hart voor leerlingen, enthousiasme en positieve energie. Eigenschappen die je niet kan leren, maar die mensen in zich hebben. Voortdurend dagen we medewerkers uit om gedrag, onderwijsmethodiek en vaardigheden verder te ontwikkelen. Zij kunnen rekenen op onze permanente ondersteuning in de vorm van training, cursussen en opleidingen. Wij vragen veel inzet en betrokkenheid, maar we houden die voor alle medewerkers beheersbaar. Nooit verliezen we een van onze medewerkers uit het oog. Altijd staan we klaar voor een stukje extra ondersteuning. Zoals we er zijn voor onze leerlingen, zo staan we ook klaar voor onze medewerkers.

Degelijk

Stichting Elan gaat verantwoord om met de financiële middelen. We beseffen dat een gedegen financiële huishouding een belangrijke pijlers is onder ons beleid. Ook is er het besef dat een gezond financieel beleid een voorwaarde is voor het waarmaken van onze ambities. Deze financiële gezondheid is daarom een permanent aandachtspunt van Stichting Elan.