



Jaarverslag GMR

Augustus 2021

-

Juli 2022

Voorwoord

Trots en toegerust presenteren wij u het jaarverslag van de GMR. Dit jaarverslag betreft de periode augustus 2021 – juli 2022.

Helaas is de GMR, ondanks diverse inspanningen om leden te werven, dit schooljaar niet volledig bezet geweest.

We zijn de eerste vergadering gestart met kennismaken met het nieuwe College van Bestuur (CvB). We kijken terug op een bijzonder prettige en constructieve samenwerking met het CvB. De GMR voelt zich gehoord en gezien. Dit is wederzijds ook uitgesproken.

In dit jaarverslag kunt u lezen hoe de GMR in deze periode was samengesteld en over de werkwijze van de GMR.

Tijdens de vergaderingen zijn diverse stukken besproken waarover de GMR advies kon geven aan het CvB of waarvoor instemming werd gevraagd. Ook kreeg de GMR stukken ter informatie van het CvB. Dit laatste is door de GMR zeer gewaardeerd. Zeker ook omdat we daar altijd uitleg bij kregen en onze vragen beantwoord werden. Dit heeft met zich meegebracht dat er openheid en transparantie was, wat het wederzijdse vertrouwen versterkt heeft.

De afgelopen periode heeft er tweemaal een bijeenkomst plaatsgevonden met de Raad van Toezicht (RvT). Ook deze bijeenkomsten kenmerken zich door wederzijds vertrouwen en prettige open gesprekken.

Namens de GMR,

Judit van Buuren
Voorzitter a.i.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
1. Werkwijze GMR	4
1.1 Algemeen	4
1.2 Achterban	4
1.3 Bevoegdheden	4
1.4 Samenstelling	4
2. Werkzaamheden GMR	6
3. Instemmings- en adviesaanvragen / voorgelegd ter informatie	7
4. Professionalisering	8
5. Bijeenkomsten GMR – RvT	9
6. Vooruitblik schooljaar 2022-2023	11

1. Werkwijze GMR

1.1 Algemeen

De GMR bestaat idealiter uit 4 medewerkers van Stichting Elan en 4 ouders van leerlingen van Stichting Elan. De GMR heeft een stichtingsbelang en staat in direct contact met het College van bestuur en de Raad van toezicht van Elan.

Contactgegevens

Mail: Gmr1@stichtingelan.nl

1.2 Achterban

De medezeggenschapsraden van Stichting Elan vormen onze achterban.

Het contact met de achterban behoeft nog aandacht om dit structureel te borgen. Dit wordt opgepakt in het schooljaar 2022 – 2023.

1.3 Bevoegdheden

De belangrijkste bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

1.4 Samenstelling

In de statuten is vastgelegd dat er per 2 scholen een afvaardiging is binnen de GMR. De combinatie van de scholen is als volgt:

- Elan College Bussum / Elan College Huizen
- Elan Primair / De Klimopschool
- Annie MG Schmidtschool / De Wijngaard
- De Indon / het Mozaïek

De samenstelling van de GMR in de periode van augustus 2021 – juli 2022 is als volgt:

Oudergeleding	School
Marjolein Groot-Koerkamp	Elan College Bussum
Gijs Smalenburg	Elan Primair
Niels Heitkamp (vanaf mei 2022)	De Annie MG Schmidtschool
Patrick Blom (vanaf januari 2022 vacature)	Het Mozaïek

Personeelsgeleding	School
Judit van Buuren	De Wijngaard
Sarina Hartgers	De Klimopschool
Holger van de Akker	Elan College Huizen
Fransz van Diemen	De Indon

2. Werkzaamheden GMR

GMR is afgelopen jaar 6 keer bij elkaar geweest om te vergaderen, waarbij het CvB een deel van de vergadering aansloot.

Daarnaast is twee keer een bijeenkomst geweest met de GMR en de RvT. De besproken punten hiervan staan in hoofdstuk 5 van dit verslag.

Onderstaande onderwerpen zijn ter sprake gekomen.

Datum	Onderwerpen
21-9-2021	<ul style="list-style-type: none">- GMR bezetting / rooster van aftreden- Jaarplan- Jaarverslag 2020- Personele ontwikkelingen- Nieuws (uit de scholen)
07-12-2021	<ul style="list-style-type: none">- Begroting en MJB- Personele ontwikkelingen- Nieuws (uit de scholen)
08-02-2022	<ul style="list-style-type: none">- Zelfevaluatie GMR- Jaarverslag GMR- Personele ontwikkelingen- Nieuws (uit de scholen)
05-04-2022	<ul style="list-style-type: none">- Personele ontwikkelingen- Nieuws (uit de scholen)
17-05-2022	<ul style="list-style-type: none">- Personele ontwikkelingen- Nieuws (uit de scholen)
21-06-2022	<ul style="list-style-type: none">- Bestuursformatieplan- Planning & beleidsagenda GMR- Personele ontwikkelingen- Nieuws (uit de scholen)

3. Instemmings- en adviesaanvragen / voorgelegd ter informatie

De GMR heeft in de periode augustus 2021 – juli 2022 de volgende instemmings- en adviesaanvragen ontvangen vanuit het CvB. Ook de stukken ter informatie staan hieronder weergegeven.

Vergaderdatum	Onderwerp	Instemming / advies / ter info	Besluit
21-09-2021	Functiedifferentiatie	Instemming	Positief
21-09-2021	Jaarplan 2021-2022	Instemming	Positief
07-12-2021	Begroting 2022 en MJB 2023-2025	Instemming	Positief
08-02-2022	Bestuursbureau	Ter info	n.v.t.
08-02-2022	Integriteitscode	Advies	Positief
08-02-2022	Functiedifferentiatie onderwijsassistent	Advies	Positief
08-02-2022	Staffels rondom proces	Advies	Positief
08-02-2022	Vakantierooster	Advies	Positief
21-6-2022	Bestuursformatieplan	Instemming	Positief
21-6-2022	Strategisch beleidsplan	Instemming	Positief

Een toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt, staan genoemd in de betreffende notulen.

4. Professionalisering

GMR was in deze periode voornemens om aandacht te besteden aan dit onderwerp. Gezien de vele wisselingen en onderbezetting in de GMR is besloten dit op te pakken zodra de bezetting weer compleet is.

Dit schooljaar heeft de GMR ondersteuning gekregen van een secretaris vanuit één van de scholen. Hierdoor is er een professionele slag geslagen met name op het gebied van voorbereiding, samenstelling agenda en verslaglegging.

Twee GMR-leden hebben zitting gehad in de BAC (BenoemingsAdviesCommissie) voor de benoeming van een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. De afgevaardigde GMR leden hebben een bijeenkomst gehad met Scolix waar de procedure is besproken en ook de rol van de GMR-leden hierin. De brieven van de meest geschikte kandidaten zijn binnen de BAC met elkaar besproken om zo goed voorbereid de gesprekken in te gaan.

5. Bijeenkomsten GMR – RvT

Er zijn in schooljaar augustus 2021 – juli 2022 twee vergaderingen geweest van de GMR met de RvT.

De besproken punten staan in onderstaande tabel weergegeven.

Datum	Onderwerpen
05-10-2021 (RvT zit voor)	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe CvB - Corona - Zinus / kwaliteit - Financiën / NPO-gelden - Jaarplan
31-03-2022 (GMR zit voor)	<ul style="list-style-type: none"> - Actuele maatschappelijke ontwikkelingen - Proces strategisch beleidsplan - Voortgang opbrengsten inclusief NPO - GMR - Werving lid RvT

De vergadering van 05-10-2021 was de eerste sinds het aantreden van het nieuwe CvB. Zowel de RvT als de GMR lieten positieve geluiden horen over de eerste ervaringen.

De RvT heeft waardering uitgesproken naar ouders en leerkrachten over de inzet en samenwerking tijdens de Corona periode.

De stichting is gestart met een nieuw instrument om de oudertevredenheid te peilen: Zinus Kwaliteit. Zinus Kwaliteit kenmerkt zich door een open dialoog met ouders in plaats van ouders als anonieme respondenten. Ze worden meegenomen in de context van de beleidskeuzes, waardoor zij een gefundeerde bijdrage kunnen leveren. Samen bouwen we zo aan de verdere ontwikkeling van de onderwijskwaliteit. Alle scholen hebben inmiddels de training gehad.

Op alle scholen zijn na de Corona periode zogenaamde NPO (Nationaal Programma Onderwijs) gelden ingezet vanuit de overheid. De PGMR heeft toegelicht wat voor verschillende trajecten daarmee zijn opgestart op de diverse scholen. Deze gelden hebben er helaas ook voor gezorgd dat medewerkers de stichting hebben verlaten om voor zichzelf te beginnen en bijvoorbeeld als ZZP-er diensten aan te bieden binnen het onderwijs. Dit is overigens een landelijke tendens.

Tijdens de vergadering van 31-03-2022 is er gesproken over actuele maatschappelijke ontwikkelingen. Met name over onderwijs aan Oekraïense kinderen, dat zeer actueel is. Elan denkt deze kinderen zeker iets te bieden te hebben, met name ook omdat onze scholen ervaring hebben met traumasensitief onderwijs.

Een andere actualiteit is het steeds groter wordende landelijke lerarentekort, wat ook Stichting Elan raakt. Het CvB voert actief beleid om medewerkers binnen te houden (de tweejarige "Blijf-Bonus") en van de stichting een opleidingsstichting te maken en op die manier in een eigen kweekvijver te voorzien.

Dit jaar is het CvB voortvarend gestart met het vorm geven aan het nieuwe Strategisch Beleidsplan. De GMR en RvT constateren dat zij te weinig zijn meegenomen in een heldere planning vooraf en zullen dit terugkoppelen aan het CvB.

In verband met de werving van een nieuw lid voor de RvT, aangezien de heer Hulshof zijn functie na 12 ½ jaar gaat neerleggen, heeft de raad een procedurevoorstel gedaan. In de daaropvolgende GMR-vergadering heeft de GMR hierover een positief advies gegeven en een afvaardiging samengesteld om deel te nemen in de BAC.

6. Vooruitblik schooljaar 2022-2023

De bezetting van de GMR behoeft ook dit schooljaar de nodige aandacht. Er is één vacature en aan het eind van het schooljaar verlaat een lid van de personeelsgeleding de GMR.

Het voornemen is om in schooljaar 2022-2023 met alle leden van de GMR een (basis)cursus te volgen. Vervolgens gaat de GMR minimaal één keer per jaar een zelfevaluatie doen.

Komend schooljaar krijgt de stichting een regulier 4-jarlijks inspectiebezoek. Hierbij wordt ook een afvaardiging van de GMR en de RvT betrokken.

Alle scholen gaan dit schooljaar op schoolniveau aan de slag met hun jaarplannen. De basis hiervoor is het strategisch beleidsplan van Stichting Elan. Hier zal onder andere een duidelijke samenhang zijn met de onderwijskwaliteit en opbrengsten. Deze zullen t.z.t. vanuit het College van Bestuur weer gepresenteerd en toegelicht worden aan de leden van de GMR.

Dit jaar is er geen besluit genomen t.a.v. het onderwerp "Ontstentenis en belet RvT". Dit moet komend schooljaar een vervolg krijgen.