

Notulen GMR vergadering 25-5-2023

1. Opening

Vergadering wordt geopend door de voorzitter.

2. Vaststellen agenda

Agenda wordt vastgesteld met toevoeging van drie punten.

- n.a.v. notulen 4/4/'23: Resultaten op de AMGS, komt bij punt 6 aan de orde.
- Vraag over verdeling zij-instromers over scholen Elan. Komt bij punt 9a aan de orde.
- Vraag over uitstroom: zijn er ook goede uitstroom mogelijkheden voor leerlingen met ASS op VMBO-niveau. Komt bij punt 9b aan de orde.

3. Vaststellen notulen

Notulen 4-4-2023; akkoord vanuit GMR en CvB.

4. Mededelingen

- Jaarverslag van de GMR ter kennisgeving: goedgekeurd.
- Planning vergaderingen volgend schooljaar: er komt nog een nieuwe versie.
- Leerling in GMR: is al eerder besluit over genomen, namelijk geen leerling in de GMR. Dat besluit continueren we.

5. Actualiteit uit de scholen

De informatie is door de GMR-leden opgehaald bij de betreffende directeuren en/of de MR.

- Elan Primair: geen bijzonderheden.
- AMGS: geen bijzonderheden.
- Indon: niet besproken
- Mozaïek: plannen zijn doorgenomen, zoals het jaarplan.
- Elan College Huizen: niet besproken
- Klimop: geen bijzonderheden.
- Elan College Bussum: geen bijzonderheden.
- Wijngaard: in de MR zijn allerlei schoolontwikkelingen besproken en toegelicht of een up-to-date versie van gegeven (zoals o.a. verslag studiedag, zij-instromers, BHV ontruimingsoefening, gevolgde cursus door ouders, verkeersveiligheid rond de school)

6. Actualiteit CvB

Personele ontwikkeling

- In grote lijnen komt het erop neer dat er minder vacatures zijn dan eind vorig schooljaar. Wel is het een bijna dagelijks actueel onderwerp, omdat medewerkers besluiten te stoppen i.v.m. aanvaarden andere baan, pensioen e.d. Gelukkig worden er ook vacatures vervuld.
- De georganiseerde Meet & Greet hebben het gewenste resultaat. Er wordt er nog eentje extra georganiseerd. N.a.v. de Meet en Greet lopen mensen soms ook een dag(deel) mee om de sfeer te proeven als de school in bedrijf is.
- Jaarlijks vullen alle medewerkers een wenseninventarisatielijst in. In die lijst wordt ook gevraagd of medewerkers op zoek zijn naar een andere functie of baan.

Vraag over AMGS (notulen van 4/4/'23)

Oorzaak van de resultaten is waarschijnlijk dat de toetswijzer afgelopen jaar anders is gehanteerd en dat ze een andere schoolstandaard (andere doelen) hadden.

7. Bovenmatig vermogen

Nota wordt toegelicht en vragen worden beantwoord.

Advies vanuit de GMR is om bovenmatig vermogen te verlagen door het vormen van een voorziening voor groot onderhoud, zoals omschreven in de nota "Besteding publiek vermogen". Met als doel de winst en verlies meer te stabiliseren.

Zie oplegger.

8. ECHT

De nota is toegelicht en er zijn nog enkele vragen beantwoord. De GMR gaat over tot een positief advies. Zie oplegger

9. Functiehuis

Adjunct-directeur: stuk is besproken. De GMR is positief met vermelding van het volgende: Notitie gaarne aanpassen zodat duidelijk wordt dat wanneer de functie vervalt, de betrokken persoon als taakdifferentiatie andere taken toebedeeld kan krijgen, zoals bijvoorbeeld IB-taken.

Logopedist: tekst is toegelicht. We krijgen van het CvB nog een functieomschrijving.

Zie opleggers voor de positieve adviezen.

9a. Toegevoegd agendapunt

N.a.v. vraag over de zijinstromers heeft CvB korte toelichting gegeven.

Een zij-instromer wordt in zijn/haar eerste jaar 3 tot 6 maanden gedubbeld. In zijn/haar tweede jaar zijn ze officieel starter en hebben ze bij een fulltime aanstelling recht op (in uren) één dag begeleiding per week.

Directeuren geven zelf aan of er plaats/goede begeleiding mogelijk is binnen hun school voor één of meerdere zij-instromers.

9b. Toegevoegd agendapunt

De vraag wordt gesteld of er voor kinderen met ASS ook goede uitstroommogelijkheden zijn op VMBO-niveau.

Binnen Elan is er geen speciale voorziening, maar er zijn wel scholen waar deze leerlingen terecht kunnen. Qinas kan hierin adviseren.

10. Besluitvorming en adviezen

ECHT

Positief. Zie oplegger.

Bovenmatig vermogen

Geen positief advies. Zie oplegger.

Functiehuis

Adjunct-directeur: positief. Zie oplegger.

Logopedist: positief. Zie oplegger.

11. Rondvraag en sluiting

- Vacature GMR uitgezet bij Mozaïek.
- Vraag aan CvB voor volgende vergadering: zoals eerder afgesproken, willen we de personele ontwikkelingen ook graag weer terugzien in cijfers. Daarnaast worden we ook graag op de hoogte gehouden van de trends in de exitgesprekken.