

**Gemeenschappelijke MEDEZEGGENSCHAPSRAAD**  
Stichting Elan Secretariaat: j.schut@elancollege.nl

**Notulen GMR vergadering 26-6-2023**

Aanwezig: Jean-Pierre (voorzitter), Patrick, Judit, Sarina, Niels, Linde, Judith (notulist)

Afwezig: Michael, Fransz, Holger

Gasten: CvB; Renate en Paul

**1. Opening**

Vergadering wordt geopend door Jean-Pierre. Linde wordt welkom geheten.

**2. Vaststellen agenda**

Agenda wordt vastgesteld met toevoeging van drie punten.

- Inspectierapport voorbespreking met GMR. Inspectierapport is deels onvoldoende, CVB geeft aan trots te zijn. Onduidelijk welke rol de GMR heeft. Vooral de relatie t.a.v. de CVB. Bezoek in 2018 was alles voldoende.
- Toevoegen op agenda RvT: gevoelens t.a.v. inspectierapport

**3. Vaststellen notulen**

Notulen 25-5-2023; akkoord vanuit GMR en CvB.

**4. Mededelingen**

- Cursus: Fransz is afwezig. Reminder aan Fransz om datum te prikken.

**5. Actualiteit uit de scholen**

De informatie is door de GMR-leden opgehaald bij de betreffende directeuren en/of de MR.

- Elan Primair: geen mededelingen
- AMGS: geen update
- Indon: geen update
- Mozaïek: geen update
- Elan College Huizen: geen update
- Klimop: verbouwing gymzaal. Horecalokaal wordt anders ingericht.
- Elan College Bussum: geen update
- Wijngaard: Druk met formatie, groepsbesprekingen, OPP's. Iedereen werkt heel hard. Druk om personele bezetting rond te krijgen. Stichting Leerkracht wordt volgend jaar betrokken om verbetercyclus in gang te zetten.

**6. Actualiteit CvB**

Nieuwjaarsborrel

- Scholen hebben aangegeven dat ze graag bij elkaar op de scholen willen kijken. Om dit passend binnen het scholingsplan te laten blijven, is besloten de nieuwjaarsborrel te houden.

Personele ontwikkeling

- Het overzicht geeft dagkoersen, het beweegt volop. Uit dienst dit sj 34, vorig sj 32. Met reden pensioen / privéredenen in mindering gebracht, omdat daar minder invloed op uit te oefenen is. Uitdaging blijft vakleerkrachten. Volgend

schooljaar start een in company lerarenondersteuner voor de gehele stichting bij Elan Primair. Idee is om de versnelde PABO hieraan te koppelen. Vervolgens hebben de medewerkers lesbevoegdheid en zijn volwaardig leerkracht.

- Reden 'te moeilijke doelgroep' zijn vertrekkende collega's die niet binnen het gespecialiseerd onderwijs (meer) willen werken.
- Vraag uit de GMR: moet er misschien geschoven worden tussen de verschillende scholen? Die gesprekken worden wel gevoerd, maar het is behoud van personeel om dit niet op te leggen.
- Winst op lange termijn zit vooral in intern opleiden en begeleiden van zij-instromers.

## **7. Inspectie**

Toelichting CvB: oordeel is als bestuurder teleurstellend. De doelen worden gesteld op bestuursniveau en de vertaling hiervan is binnen de scholen. Binnen een aantal scholen is dit nog niet volledig vastgelegd. Sommige scholen hebben geen schoolplan en een aantal geen jaarplan. Meetbare doelen op schoolniveau stellen is een aandachtspunt. Dit is waar CvB ook strakker op gaat sturen. Past dit (extra) werk binnen de uitdagingen die er al zijn op bijvoorbeeld personele ontwikkelingen? Er is een spanningsveld tussen de dagelijkse dingen die moeten gebeuren en de bestuurlijke aspecten.

Vanuit GMR zijn er eerder vragen gesteld over de opbrengstenrapportage. Het inspectie rapport lijkt dit ook te bevestigen.

Vorige inspectie was voldoende. Toen is er meer gevaren op de verhalen. Nu meer op de feiten. Bij ECB en EP was geen schoolplan, dat is nu beoordeeld als onvoldoende.

Reactie CvB: Bewust gekozen voor uitspraak dat CvB trots is. Dit is belangrijk richting de interne organisatie om dit te benadrukken. Nu alleen versnelde uitvoering op basis van de geconstateerde punten.

Advies vanuit GMR om in inspectieverslag toe te lichten dat er over niet al te lange tijd een nieuwe beoordeling komt. Dit kan echter niet meer aangepast worden.

## **8. Jaarplan**

Tool is niet als handig ervaren. Het betreft nu vooral de voortgang van de acties. Dit ter informatie.

## **9. Bestuursformatieplan**

GBO niet helemaal doorgevoerd ipv SBO. Dit heeft te maken met gebruik van 'oude' afbeeldingen.

Zorg bij middelbare scholen. Er worden geen leerlingen van buiten de regio aangenomen en er is een wachtlijst. Analyse van zij-instromers wordt nu gedaan bij het voortgezet.

De grens zit in een aantal aspecten, bv te weinig lokalen, te weinig personeel, de huidige populatie is niet meer goed te bedienen.

Bij ortho's / gogen wordt er niet gekeken naar de groepen. Deze toedeling geeft genoeg om de basis op de orde te hebben. En ook nog vrije ruimte door directeuren om dit in te vullen.

## 10. Besluitvorming en adviezen

### Jaarplan

GMR is geïnformeerd. Moet er hier nog voor getekend worden?

### Instemming bestuursformatieplan PGMR

Unaniem besluit kan nu niet in de vergadering genomen worden.

Opmerkingen via de mail aangeven bij Judith

Melden dat de benaming GBO niet consequent wordt doorgevoerd.

Holger/Fransz vragen via de mail voor akkoord / opmerkingen

## 11. Rondvraag en sluiting

- Vraag: is er aandacht voor training van personeel in contact met ouders?  
Ouders worden vanuit CvB gezien als samenwerkingspartners. Belangrijk punt om leerkracht meer tools te geven om deze samenwerking meer uit te diepen.

## Actielijst

<b>Wat</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Gereed?</b>
Cursus GMR inplannen	Fransz	September sj 23-24	
Jaarverslag op agenda GMR vergadering van september nieuwe schooljaar	Judith	September schooljaar 23-24	
Actualiteit school ophalen bij directie/MR	Allen	Vóór elke GMR vergadering	

## 12. Na vergadering vastgesteld

Via de email is alsnog unaniem instemming gegeven door PGMR