

Notulen GMR vergadering 04-04-2024 - vastgesteld

1. Opening

2. Vaststellen agenda

Vastgesteld.

3. Vaststellen notulen 25-1-2024

Vastgesteld.

4. Mededelingen

Romy welkom heten

Michael stopt in de GMR vanwege tijdgebrek. Zijn werk vraagt steeds meer tijd waardoor er minder ruimte overblijft voor de GMR en hij bijna geen vergaderingen aanwezig kan zijn. Michael moet de vraag bij zijn school uitzetten voor een nieuw GMR lid.

18 april gaan we met een klein deel van de GMR verder spreken over de professionaliseren van de GMR.

5. Inhoudelijke voorbereiding

Rapportage onderwijsopbrengsten

Kaders formatie

Arbeidsmarkttoelage Mozaïek

6. Intermezzo eten

7. Actualiteiten CvB

Personele ontwikkelingen:

Transferseizoen is begonnen. Er zijn veel wisselingen binnen de formaties.

Er dienen zich ook veel goede leerkrachten aan als sollicitanten. Dit heeft mogelijk te maken met de terugstroom van het aantal leerlingen op taalscholen, waardoor er ervaren leerkrachten in de regio vrij komen.

Er zijn 9 leraar ondersteuners die de 2-jarige pabo willen gaan doen, die wordt aangeboden vanuit Elan.

Directeur Elan College Bussum heeft een andere baan per 1 juni. Antoinette gaat als interim haar vervangen.

8. Onderwijskwaliteit

8a. onderwijsopbrengsten

Resultaten dalen op rekenen voor de GBO-scholen. In alle leerjaren daalt de gevorderde standaard. Er is geen dip in de leerjaren die al langer met CITO gewerkt hebben en daardoor lager score op IEP.

Mogelijk komen er nieuwe schoolstandaarden voor IEP. Moet in elk geval aangepast worden naar 1F. Joop gaat met de IB'ers kijken naar hoe de toetsen afgenomen zijn en wat dit betekent voor de schoolstandaarden. Er is nog een concreet plan voor onderzoek naar de toetsresultaten. Joop gaat dit in kaart brengen en uiteindelijk stappen hierop ondernemen.

Er zijn significant meer leerlingen met dyslexie. Het vermoeden is dat corona mogelijk invloed heeft gehad op de hoeveelheid leerlingen die dyslexie hebben.

Het team van de Annie had de vragenlijst optimistisch positief ingevuld, maar het MT zag gedrag niet altijd terug in de klas. Ze gaan nu kijkwijzers naast het aanbod in de klas leggen en met het team kritisch reflecteren op eigen gedrag.

9. Financiën en HRM

9a. Kaders formatie

Er is één fte voor elke school beschikbaar voor vervanging.

Bij de Annie komt een adjunct-directeur. De directeurs uren die er in de formatie over zijn moeten altijd ingevuld worden door een adjunct-directeur of IB'er. Deze ruimte mag niet ingevuld worden door andere personeelsleden.

De verwachting is dat er mogelijk 10 zij-instromers. Met dit aantal wordt op dit moment rekening gehouden.

9b. Arbeidsmarkttoelage 2024 het Mozaïek

De optie om van de arbeidsmarkttoelage formatie toe te voegen aan alle scholen is ook als optie meegenomen. Dit zou ongeveer 3 uur per school zijn en dus niet wenselijk.

Er is gekozen voor extra formatie op het Mozaïek, omdat dit het meeste direct effect heeft op de leerlingen en het meest solidair is naar het overige personeel van Elan. Extra assistenten of een leerkracht zetten echt zoden aan de dijk voor de leerlingen. Duidelijke communicatie over dat het één jaar is, is hierbij belangrijk. De mogelijkheid met het huidige verloop is er dat mensen wel binnen de stichting kunnen blijven.

10. Jaarplanning

Vaste locatie voor de GMR-vergadering blijft de Klimop. Vaste dag blijft de donderdag.

11. Besluitvorming en advies

Ingestemd met het advies van de PMR van het Mozaïek over de arbeidsmarkttoelage.

12. Zelfevaluatie

18 april 9:00 staat dit op de interne GMR-agenda.

13. Rondvraag

14. Sluiting