

Notulen GMR vergadering 27-06-2024

1. Opening

2. Vaststellen agenda

Vastgesteld

3. Vaststellen notulen

Vastgesteld

4. Mededelingen

Er komt een islamitische school in EP. Dit roept veel vragen op bij ouders en is vanuit de gemeente abrupt gecommuniceerd.

Nieuw groepen op verschillende scholen.

5. Inhoudelijk voorbespreking

GMR heeft de verschillende punten inhoudelijk voorgesproken.

6. Actualiteiten CvB

Elan bestaat volgend jaar 10 jaar. Dit wordt een feestjaar met verschillende activiteiten.

Robijn, islamitische school, komt naar huizen. EP is de enige school in huizen met meer dan één lokaal vrij, waardoor dit besproken is als mogelijke school. CvB heeft bespreking gehad met de gemeente, samen met de bestuurders van Unita en Qinas. Er is een goed overleg met de wethouder geweest, maar er is nog geen overeenstemming over de uitkomst. Voor ouders is er direct adequaat gehandeld door de directeur van EP.

Er is een vragenlijst uitgezet onder personeel, ingevuld door 34% van de medewerkers. Hier is uitgevraagd waarom mensen bij Elan werken en wat ervoor zorgt dat ze blijven bij Elan. Hier kwam uit dat personeel over het algemeen zeer tevreden is. Dit maakt ook dat er weinig nieuwe inzichten uit zijn gekomen om personeelsbeleid te verbeteren. Het is zinvol voor het CvB om deze enquête mee te nemen in de werving van nieuwe mensen. Deze enquête zegt veel over de werkcultuur bij Elan.

In- en uitstroom personeel

Personele ontwikkelingen gaan per dag. Het is een mooie ontwikkeling dat er meer leerkrachten zijn aangenomen en er dus meer bevoegde leerkrachten voor de klas komen.

7. Bestuursformatieplan

Wanneer er blijkt dat er onvoldoende personeel is voor de groei die gezien wordt op alle scholen. In principe volgen leerlingen leerkrachten. Zonder leerkracht komt er geen extra groep. Wanneer er tekort zou zijn in de formatie dan wordt dit aangevuld met onbevoegd (maar wel bekwaam) personeel.

ECH heeft een probleem in formatie. Er zijn onvoldoende leerkrachten om de vraag te kunnen bedienen. Er gaat een extra groep starten, maar er blijven ondanks deze groep leerlingen die niet geplaatst kunnen worden. ECH is een zeer specifieke doelgroep, waardoor het moeilijk is om

personeel te vinden. Er worden vanuit ECH ook actief gesprekken gevoerd met de VO scholen over hoe leerlingen bij hen terecht komen.

8. Inspectie

Mooie ontwikkeling. Er is hard gewerkt door het bestuur.

9. Bedrijfsarts

Er is alleen communicatie over de bedrijfsarts als iemand betrokken is bij de bedrijfsarts. Er is besloten om geen actieve communicatie over de bedrijfsarts te hebben, omdat het verleden heeft uitgewezen dat personeel dan met onvrede over bijvoorbeeld klassenbeleid naar de bedrijfsarts gaan. De intentie is dat deze onvrede altijd via de directeur loopt. De directeur gaat over inzet en kan onvrede onder personeel oplossen, de bedrijfsarts kan dit niet.

HR kan ondersteunen als je bijvoorbeeld in conflict met je directeur, dus er zijn andere routes die mogelijk zijn als er onvrede/spanning is. Voor de directe lijn met HRM zijn de HRM medewerkers ook meer op de scholen aanwezig, zodat er makkelijker contact gelegd kan worden. Verder is er een bedrijfsmaatschappelijkwerker waar personeel terecht kan.

Er wordt binnenkort actief meer gecommuniceerd aan het personeel over hoe het verzuimbeleid in elkaar zit.

Er is gekozen om de bedrijfsarts op de Hoflaan te doen voor de verbinding met HRM.

10. IEP

Mooi beleidsstuk. Duidelijke toelichting op onze vraag.

IEP wordt mogelijk een speerpunt van de GMR, dus dan kunnen wij hier vinger aan de pols houden over de ontwikkelingen van IEP.

11. Planning 24/25

Vastgesteld.

12. Advies en besluitvorming

Er is ingestemd met het bestuursformatieplan