

Notulen GMR vergadering 26-09-2024

1. Opening

2. Vaststellen agenda

Vastgesteld

3. Vaststellen notulen

Vastgesteld

4. Mededelingen

Geen

5. Inhoudelijk voorbespreking

GMR heeft overlegd over de punten die op de agenda staan en welke vragen er voor het CVB zijn.

6. Actualiteiten CvB

Voor het speerpunt personele bezetting willen wij geïnformeerd blijven over de aantallen in en uitstroom. Evenals het afgelopen jaar willen wij graag op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in het personeel, denk aan hoeveelheid onbevoegde voor de klas, onvervulde vacatures, opleidingen e.d.

Personele bezetting is besproken.

7. Rapport bestuurlijke visitatie

Het bestuur geeft aan graag te willen weten of de GMR het beeld wat in het verslag geschetst wordt herkennen. De GMR heeft met name inhoudelijk naar het rapport gekeken, maar het bestuur wil graag dat de GMR eerst objectief kijkt naar hoe wij tegen dit rapport aankijken, voordat we het over het vervolg van dit rapport gaan hebben.

Dit onderwerp wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering, zodat de GMR opnieuw naar het verslag kan kijken.

8. Leerlingen aantallen en kaderbrief

Waarom krijgt ECH nog 7 maanden elan subsidie?

Dit was in een eerdere ronde al toegezegd, waardoor hier niet van afgeweken kan worden. Zij hebben de Elansubsidie later gekregen, waardoor de periode nog doorloopt.

In de kaderbrief staat doorgaan met de directeurs zoals vorig schooljaar ingezet. Wat is er ingezet? Sociocratische kring methode is gestart vanuit onvrede over de manier waarop er werd samengewerkt tussen de CvB en de directeurs. Er wordt vergaderd vanuit een strakke methode met rondes en consent. Wanneer je geen consent geeft, dan moet je met een alternatief komen. Deze werkvorm levert een actievere rol van iedereen op. Dit wordt als een fijne werkvorm ervaren en om deze reden wordt dit doorgezet.

Armoedebelief is in de kaderbrief opgenomen. Hier willen wij graag vroegtijdig in meegenomen worden als GMR.

9. Medezeggenschapsstatuut en reglementen

De statuten zijn in zeer moeilijke taal geschreven. Het is vanuit een template geschreven. Dit template komt vanuit infowms.nl. De wens is om dit toegankelijker te maken voor iedereen, maar de vraag is of dit mogelijk is.

In de huidige reglementen staat twee termijnen. Dit was altijd drie termijnen (2x herkozen kunnen worden). De wens is om drie termijnen te behouden. Er moet uitgezocht worden of dit mogelijk is.

Artikel 3 punt 1 kan niet met een nieuw lid vanuit de stichting die niet bij een school werkt.

10. Jaarverslag 2023

Er is een controler is aangenomen en deze heeft gekeken naar het langer wegzetten van liquide middelen.

De GMR zit twee keer per jaar met de RVT en niet tweejaarlijks.

11. Advies en besluitvorming

n.v.t.

12. Rondvraag + evt. Uitloop

13. Sluiting