



Jaarverslag GMR

Augustus 2024

-

Juli 2025

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) over de periode augustus 2024 tot en met juli 2025.

In het afgelopen jaar heeft de GMR zich met betrokkenheid en zorgvuldigheid ingezet voor de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers van Stichting Elan.

De samenwerking met het College van Bestuur (CvB) kenmerkte zich opnieuw door openheid en onderling vertrouwen. Het CvB betrok de GMR bij belangrijke beleidsontwikkelingen en gaf de ruimte voor een inhoudelijke dialoog. Deze werkwijze heeft bijgedragen aan constructieve adviezen en weloverwogen instemmingsbesluiten. Ook werd door de GMR gewaardeerd dat bij informatieve stukken uitgebreide toelichtingen werden gegeven, wat de transparantie bevorderde.

In dit verslag leest u meer over de werkwijze, samenstelling en werkzaamheden van de GMR in het afgelopen schooljaar. Daarnaast vindt u een overzicht van de advies- en instemmingstrajecten. Ook de twee bijeenkomsten met de Raad van Toezicht (RvT) – die opnieuw gekenmerkt werden door een open en respectvolle uitwisseling – komen aan bod.

Tot slot blikken we vooruit op schooljaar 2025-2026. De GMR heeft eigen speerpunten die naast de vaste agendapunten besproken worden. Om zo een stevigere gesprekspartner voor het CvB te zijn.

Namens de GMR,

Sarina Hartgers
Vice Voorzitter

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
1. Werkwijze GMR	4
1.1 Algemeen	4
1.2 Achterban	4
1.3 Bevoegdheden	4
1.4 Samenstelling	4
2. Werkzaamheden GMR	5
3. Instemmings- en adviesaanvragen	6
4. Professionalisering	7
5. Bijeenkomsten GMR – RvT	7
6. Vooruitblik schooljaar 2025-2026	8

1. Werkwijze GMR

1.1 Algemeen

De GMR bestond uit vier medewerkers van Stichting Elan en vier ouders van leerlingen van Stichting Elan. In schooljaar 2024 – 2025 is besloten hier een personeelslid en een lid oudergeleding aan toe te voegen. Het personeelslid vertegenwoordigt alle personeelsleden in dienst van Elan, maar niet verbonden aan een van de acht scholen (denk aan expertisepool, bestuurskantoor, boost, enz.). De extra ouder is toegevoegd om het aantal personeelsleden/ouders gelijk te houden. De GMR heeft een stichtingsbelang en staat in direct contact met het College van bestuur en de Raad van toezicht van Elan.

Contactgegevens

Mail: Gmr1@stichtingelan.nl

1.2 Achterban

De medezeggenschapsraden van Stichting Elan vormen onze achterban.

1.3 Bevoegdheden

De belangrijkste bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

1.4 Samenstelling

In de statuten is vastgelegd dat er per 2 scholen een afvaardiging is binnen de GMR. De combinatie van de scholen is als volgt:

- Elan College Bussum / Elan College Huizen
- Elan Primair / De Klimopschool
- Annie MG Schmidtschool / De Wijngaard
- De Indon / het Mozaïek

Zie voor de verdere samenstelling medezeggenschapsstatuut en medezeggenschapsreglement

2. Werkzaamheden GMR

GMR is afgelopen jaar 6 keer bij elkaar geweest om te vergaderen. Het CvB is met uitzondering van de start vergadering van de GMR, altijd bij een deel van de vergadering aanwezig om toelichting te geven op de stukken en vragen te beantwoorden.

Daarnaast is twee keer een bijeenkomst geweest met de GMR en de RvT. De besproken punten hiervan staan in hoofdstuk 5 van dit verslag.

Onderstaande onderwerpen zijn ter sprake gekomen.

Datum	Onderwerpen
10-09-2024	<ul style="list-style-type: none"> - Gedragscode - Zelfevaluatie - Speerpunten - Bezetting GMR
26-09-2024	<ul style="list-style-type: none"> - Personele ontwikkelingen - Kaderbrief 2025 - Medezeggenschaps-statuut en -reglement - Rapport bestuurlijke visitatie - Jaarverslag 2023
26-11-2024	<ul style="list-style-type: none"> - Personele ontwikkelingen - Jaarplan 2025 - Begroting 2025 - Medezeggenschaps-statuut en -reglement - Onderwijsopbrengsten - Bestuurlijke visitatie
04-02-2025	<ul style="list-style-type: none"> - Personele ontwikkelingen - Scenario's bij groei - Huishoudelijk reglement GMR
03-04-2025	<ul style="list-style-type: none"> - Onderwijsopbrengsten - Personele ontwikkelingen - functiebeschrijving gedragswetenschapper B - kaderbrief formatie 2025-2026 - Jaarverslag 2023-2024 GMR - Huishoudelijk reglement GMR
10-06-2025	<ul style="list-style-type: none"> - Bestuursformatieplan - Personele ontwikkelingen - Reglement directeuren en directieberaad - Beleidsagenda en jaarplanning 2025-2026 - Tussenevaluatie jaarplan 2025

3. Instemmings- en adviesaanvragen

De GMR heeft in de periode augustus 2024 – juli 2025 de volgende instemmings- en adviesaanvragen ontvangen vanuit het CvB.

Vergaderdatum	Onderwerp	Instemming / advies	Besluit
26-11-2024	Begroting 2025	Advies	Positief
03-04-2025	Gedragwetenschapper B	Advies	Positief
10-06-2025	Bestuursformatieplan	Instemming PGMR	Positief
10-06-2025	Reglement directeuren en directieberaad	Advies	Positief

Een toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt, staan genoemd in de betreffende notulen.

4. Professionalisering

In schooljaar 2024-2025 is gewerkt aan het vormgeven van de GMR en is intern gewerkt aan het verduidelijken van de rol van de GMR. Hiermee is inhoudelijk voortgang gegeven aan de cursus die in schooljaar 2023-2024 gevolgd is.

Verder heeft er dit schooljaar geen verdere professionalisering plaatsgevonden

5. Bijeenkomsten GMR – RvT

Er zijn in schooljaar 2024-2025 twee vergaderingen geweest van de GMR met de RvT.

De besproken punten staan in onderstaande tabel weergegeven.

Datum	Onderwerpen
02-12-2024 (GMR zit voor)	<ul style="list-style-type: none">- Werving en selectie leden RvT- Professionalisering GMR- Visie op bestuur en toezicht
03-06-2025 (RvT zit voor)	<ul style="list-style-type: none">- Werving ouders GMR- Visie van RVT over mogelijke tekorten in geld en geen groei in leerlingen.- Nieuwe leden RvT

Tijdens de vergaderingen tussen de GMR en de RvT zijn bovenstaande punten aan de orde geweest.

6. Vooruitblik schooljaar 2025-2026

Een belangrijk onderdeel voor schooljaar 2025-2026 is de werving van ouders voor de GMR. In het afgelopen schooljaar zijn er meerdere personen uit de oudergeleding opgestapt om verschillende redenen. Het werven van nieuwe ouders is in het afgelopen jaar zeer moeilijk gebleken. Dit maakt dat er voor schooljaar 2025-2026 er geen ouders uit de huidige bezetting doorgaan en er een volledig nieuwe bezetting geworven moet worden.

In schooljaar 2024-2025 is gebleken dat de onderbezetting op het gebied van oudergeleding maakt dat er minder input vanuit verschillende invalshoeken komt. De GMR heeft als doelstelling om actief en positief kritisch mee te denken met het beleid van het CvB. Het is moeilijk om dit inhoudelijk vorm te geven wanneer er structureel onvoldoende leden aanwezig zijn bij de vergadering. Om deze reden maken we de werving van leden een terugkerend punt, zodat wij actief bezig blijven met het werven van ouders en hopelijk in schooljaar 2025-2026 een volledige bezetting bereiken en kunnen bouwen aan een stabiele GMR.