

Notulen GMR vergadering 03-02-2026

1. Opening

2. Agenda

Vastgesteld

3. Notulen 25 november 2025

Vastgesteld

4. Mededelingen

Actualiteiten uit de MR'en:

De notulen van 4 MR'er zijn geanalyseerd.

Hieruit komt naar voren dat op meerdere scholen de veranderende populatie centraal staat. Verder valt op dat ouderbetrokkenheid besproken wordt en dat op meerdere scholen besproken wordt wat de definitie van ouderbetrokkenheid is.

5. Inhoudelijk voorbespreking

Jaarverslag is definitief gemaakt.

6. Scholingsovereenkomst

Het doel van de intentieverklaring en de toevoeging van het vierde jaar, is dat mensen aan ons verbonden blijven. Het doel is dat dit motiveert om bij Elan te blijven.

De scholingsovereenkomst geldt voor bedragen boven de duizend euro. Uit ervaring blijkt dat deze kosten worden overgenomen door nieuwe werknemers. De verwachting is dat de afschrikwekkende werking hierdoor niet groot zal zijn.

De kosten zijn voor Elan wanneer er uitval van opleiding is door ziekte.

7. Personeelsstatistieken

Er wordt met de scholen die veel verloop hebben gesproken over de onboarding.

Bij de Annie MG Schmidtschool is hier een teamtraject op ingezet, vanuit een extern bedrijf.

Inmiddels weet Elan dat investeren in directeuren loont. Vaste directeuren zijn een belangrijke factor in het blijven of gaan van personeel.

Geen verdere vragen naar aanleiding van de stukken, omdat CvB goed zicht heeft op de personele ontwikkelingen en plannen.

8. CAO po

Er is vanuit de CAO bepaald dat er verandering moet komen in het huidige beleid. Elan had al langer een regeling die tegemoetkwam aan onderwijsassistenten/leraarondersteuners die langdurig voor de klas staan. Echter, deze komt niet overeen met het nieuwe beleid en moet het beleid van Elan worden teruggedraaid-aangepast om aan de CAO te voldoen.

Stagevergoeding wordt op dit moment met vrijwilligersvergoeding ingezet. Dat mag niet meer, ook hier wordt nieuw beleid voor gemaakt.

9. Voortgang strategisch beleidsplan '26-'30

Er zijn diverse groepen gesproken, dit levert hele mooie gesprekken op. Met name de gesprekken met de leerlingenraden hebben mooie bespreekpunten opgeleverd en inzicht in hoe leerlingen onze scholen ervaren.

10. Actualiteit CvB

GBO plus aanvraag Unita:

Er komt in 2026 een bedrag van 250.000 euro bij de begroting bij vanuit Unita.

Arrangement plus kan op deze manier nog wel aangevraagd worden, omdat dit bedrag niet het volledige bedrag betreft dat eerder is vastgesteld. Elan wordt dus deels gecompenseerd voor de extra inzet die op dit moment al in scholen gedaan worden. Voor de extra ondersteuning die overblijft, kan Elan nog aanspraak maken op het arrangement plus.

Er is met de directeuren besproken hoe ze deze extra middelen willen gaan besteden. Dit geld zal als een soort subsidie ingezet worden en scholen moeten hierop ook verantwoording gaan leveren.

11. Besluitvorming/adviezen

Het CvB geeft aan dat het toevoegen van het vierde jaar terugbetaling als doel heeft om personeel te binden aan de stichting. De GMR is onvoldoende overtuigd dat het doel op deze manier bereikt wordt en kunnen dit onvoldoende onderbouwen aan onze achterban en kunnen daarom op dit moment geen instemming geven op deze wijziging. Wij gaan graag opnieuw in gesprek hierover.